
WAŻNE – Informacja dla pracodawców dotycząca warunków dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, art. 70b (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.),
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 232),
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2010 r. Nr 244, poz. 1626 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 grudnia 2011 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2012 r. poz. 7 ze zm.),
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. Nr 53, poz. 311 ze zm.),
- ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. 2007 Nr 59, poz. 404 ze zm.),
- rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 108 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24 grudnia 2013 r.),
- ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 267 ze zm.).

Wymagane dokumenty:

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika (do pobrania),

Załączniki do wniosku potwierdzone za zgodność z oryginałem:

1. Kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy,
2. Kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy (umowa o pracę + aktualne zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie),
3. Kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
4. Kopię dyplomu lub świadectwa, albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające, że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
5. Kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika, w przypadku krótszego okresu szkolenia (w wyniku zmiany umowy),
6. Aktualny wydruk z CEIDG lub wpis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności prowadzonej przez pracodawcę,

7. Kopie dokumentów potwierdzających status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek,
8. Pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę wraz z opłatą skarbową od pełnomocnictwa do reprezentowania i podpisywania,
9. Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (do pobrania)
10. Kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat, albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie, (do pobrania).

Termin załatwienia sprawy:

Zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego – załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowanej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania, zaś w postępowaniu odwoławczym – w ciągu miesiąca od dnia otrzymania odwołania

Tryb odwoławczy:

Odwołanie można wnieść do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Gorzowie Wlkp. za pośrednictwem organu wydającego decyzje w terminie 14 dni od daty doręczenia.

Jednocześnie przypominamy:

1. Zgodnie § 3 i 3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 232):
 - **§ 3** Pracodawca jest obowiązany zawrzeć z młodocianym na piśmie umowę pracę w celu przygotowania zawodowego, stosowanie do przepisów art. 195 § 1 Kodeksu Pracy.
 - **§ 3a** O zawarciu umowy, o której mowa w § 3, **pracodawca zawiadamia wójta/burmistrza, prezydenta miasta/ właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego**, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika (do pobrania).
2. Dofinansowaniem objęte jest kształcenie młodocianych pracowników **zamieszkałych na terenie Gminy Skwierzyna.**
3. Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie **3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu**, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2 ustawy o systemie oświaty.

Załączniki do pobrania:

- Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem
- Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika
- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
- Instrukcja wypełniania tabeli w części D formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
- Oświadczenie o otrzymaniu pomocy de minimis
- Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis

Wszelkich informacji w kwestiach udzielania pomocy de minimis w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika udziela inspektor ds. oświaty, kultury i sportu Justyna Brzezińska, Referat Spraw Społecznych, II p. pokój 39, tel. 095/7216530, e-mail: j.brzezinska@skwierzyna.pl